

ПРИНЯТО

УТВЕРЖДАЮ

На собрании трудового коллектива

31 января 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О КОМИССИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«НАЧАЛЬНАЯ ШКОЛА – ДЕТСКИЙ САД № 52»
ПЕТРОПАВЛОВСК-КАМЧАТСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1.** Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Минтруда от 19.08.2016 № 438 «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда», письмом Минпросвещения от 27.11.2019 № 12-688.
- 1.2.** Комиссия создается на паритетной основе из представителей работодателя и работников общеобразовательного учреждения и осуществляет свою деятельность в целях организации сотрудничества и регулирования отношений работодателя и работников. Инициатором создания комиссии может выступать любая из сторон.
- 1.3.** Численность членов комиссии определяются по взаимной договорённости сторон (на общем собрании трудового коллектива), представляющих интересы работодателя и трудового коллектива. Срок полномочий комиссии оговаривается на общем собрании трудового коллектива и должен составлять не более 5 лет.

- 1.4. Выдвижение в комиссию представителей работников проводится на общем собрании трудового коллектива, представители работодателя назначаются приказом (распоряжением) руководителя общеобразовательного учреждения. Состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) руководителя.
- 1.5. Члены комиссии по охране труда отчитываются о проделанной работе не реже одного раза в год на общем собрании трудового коллектива. В случае признания их деятельности неудовлетворительной собрание вправе отозвать их из состава комиссии и выдвинуть в её состав новых представителей.
- 1.6. Члены комиссии выполняют свои обязанности на общественных началах, без освобождения от основной работы.
- 1.7. В своей работе комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, надзора и контроля за охраной труда.
- 1.8. Комиссия в своей деятельности руководствуется законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации о труде и охране труда, локальными нормативными актами общеобразовательного учреждения.

2. ЗАДАЧИ КОМИССИИ

На комиссию могут возлагаться следующие основные задачи:

- 2.1. Разработка на основе предложений сторон программы совместных действий работодателя и работников общеобразовательного учреждения.
- 2.2. Рассмотрение предложений по разработке организационно-технических и санитарно-оздоровительных мероприятий.
- 2.3. Анализ существующего состояния условий и охраны труда в образовательном учреждении и подготовка соответствующих предложений в пределах своей компетенции по решению проблем охраны труда.

2.4. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам средствах индивидуальной защиты, компенсациях и льготах.

3. ФУНКЦИИ КОМИССИИ

Для выполнения поставленных задач возлагаются на комиссию следующие функции:

- 3.1.** Рассмотрение предложений работодателя, а также отдельных работников по созданию здоровых и безопасных условий труда на предприятии и выработка рекомендаций, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.
- 3.2.** Рассмотрение результатов обследования состояния условий и охраны труда на рабочих местах образовательного учреждения, участие в проведении обследований по обращениям работников и выработка в необходимых случаях рекомендаций по устранению выявленных нарушений.
- 3.3.** Изучение причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний, анализ эффективности проводимых мероприятий по условиям и охране труда, подготовка информационно-аналитических материалов о фактическом состоянии охраны труда в общеобразовательном учреждении.
- 3.4.** Анализ хода и результатов аттестации рабочих мест по условиям труда.
- 3.5.** Содействие работодателю во внедрении в образовательный процесс более совершенных технологий, новой техники с целью создания здоровых и безопасных условий труда.
- 3.6.** Изучение состояния и использования санитарно-бытовых помещений и санитарно-гигиенических устройств, обеспечения работников

специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения.

- 3.7. Оказание содействия работодателю в организации на предприятии обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, проведении своевременного и качественного инструктажа работников по безопасности труда.
- 3.8. Участие в работе по пропаганде охраны труда в образовательном учреждении, повышению ответственности работников за соблюдение требований по охране труда.

4. ПРАВА КОМИССИИ

Для осуществления возложенных функций комиссии предоставлены следующие права:

- 4.1. Получать от работодателя образовательного учреждения информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов.
- 4.2. Заслушивать сообщения работодателя (его представителей) по вопросам выполнения ими обязанностей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах и соблюдения гарантий права работников на охрану труда.
- 4.3. Вносить предложения работодателю о привлечении к дисциплинарной ответственности работников за нарушения требований норм, правил и инструкций по охране труда.
- 4.4. Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц в случаях нарушения ими законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, сокрытия несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.5. Вносить предложения о моральном и материальном поощрении работников трудового коллектива за активное участие в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда в образовательном учреждении.