

## **ПРИНЯТО**

На собрании трудового коллектива № 2  
от 30 августа 2021 года

# **ПОЛОЖЕНИЕ О СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «НАЧАЛЬНАЯ ШКОЛА – ДЕТСКИЙ САД № 52» ПЕТРОПАВЛОВСК - КАМЧАТСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

- 1.1.** Общее собрание трудового коллектива (далее – Общее собрание) МАОУ «Начальная школа – детский сад № 52» Петропавловск – Камчатского городского округа (далее – ОО) является органом самоуправления.
- 1.2.** Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности ОО, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава ОО.
- 1.3.** Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива ОО.
- 1.4.** Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами самоуправления ОО, а также с различными организациями и социальными институтами вне ОО, являющимися социальными партнерами в реализации образовательных целей и задач ОО.
- 1.5.** В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом ОО.

## **II. КОМПЕТЕНЦИЯ**

- 2.1.** Общее собрание имеет право:
  - ✓ **Обсуждать и принимать:**
  - Правила внутреннего трудового распорядка;

- Положение об организации работы по охране труда и обеспечению безопасности образовательной деятельности;
  - Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года;
  - Положение о системе оплаты труда и стимулировании работников;
  - Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников;
  - Положение о работе с персональными данными;
  - Иные локальные акты, содержащие нормы трудового права.
- 2.2. Выдвигать коллективные требования работников ОО.
- 2.3. Определять численность и сроки полномочий комиссии по трудовым спорам, избирать ее членов.
- 2.4. Принимать решения об объявлении забастовки и выборах органа, возглавляющего забастовку.
- 2.5. Избирать полномочных представителей для проведения консультаций с администрацией ОО по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, и для участия в разрешении коллективного трудового спора.

### ***III. СОСТАВ И ПОРЯДОК РАБОТЫ***

В состав Общего собрания входят все сотрудники, для которых ОО является основным местом работы.

- 3.1. Общее собрание собирается директором ОО не реже двух раз в течение учебного года.
- 3.2. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора ОО или по заявлению 1/3 членов Общего собрания поданному в письменном виде.
- 3.3. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 списочного состава работников ОО.

- 3.4. Общее собрание ведет председатель (им может быть руководитель ОО), избираемый из числа участников. На общем собрании избирается также секретарь, который ведет документацию и сдает ее в архив в установленном порядке. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один год.
- 3.5. Решения принимаются открытым голосованием. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее половины, присутствующих на собрании. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.
- 3.6. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором ОО являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательной деятельности.
- 3.7. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательной деятельности.

#### ***IV. ДОКУМЕНТАЦИЯ И ОТЧЕТНОСТЬ***

Заседания Общего собрания протоколируются. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

Документация Общего собрания постоянно хранится в делах ОО и передается по акту.